****

**Гражданско-правовой договор.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Договор ГПХ (расшифровка — гражданско-правового характера)** — договоренность между исполнителем и заказчиком, при котором они не вступают в трудовые отношения. В этом соглашении определены работы и их результат, за который исполнитель получает вознаграждение. Примеры договора ГПХ: подряд, оказание услуг, авторский договор.

**Условия договора.**

Работодателям комфортнее оформлять отношения по гражданскому законодательству: здесь меньше ответственности и обязательств перед государством и сотрудниками. Но и для работника есть плюсы.

1. **Основное законодательство: Трудовой или Гражданский кодекс**

**Отношения по трудовому договору регулируются ТК**. Все спорные вопросы, возникшие во взаимоотношениях работодателя с подчиненным, регламентируются трудовым законодательством. Сторонами договора выступают работодатель и работник.

**Отношения по ГПД урегулированы ГК**. При заключении договора подряда стороны именуются заказчиком и подрядчиком. И тот и другой могут быть юридическим или физическим лицом.

## 2. Предмет договора: трудовая функция / результат

**Предмет трудовых отношений — личное выполнение сотрудником своих прямых рабочих обязанностей за зарплату**. Трудовая функция определена в должностных инструкциях в соответствии с квалификацией и специальностью сотрудника. Это рабочий процесс, который выполняется каждый рабочий день.

**Предмет гражданско-правовых отношений — результат работы или услуги исполнителя**. Заказчик должен получить и принять результат в определенный договором срок. При этом сам процесс работы не важен для заказчика, хотя при желании он может установить промежуточный контроль.

В договоре указан перечень работ, которые должен сделать исполнитель за оговоренный срок. Подрядчик может привлекать к задаче других исполнителей, если в договоре не предусмотрено самостоятельное исполнение.

Основание, по которому исполнитель получает вознаграждение, — двусторонний акт выполненных работ.

1. **Документальное оформление:**

Для работы с подрядчиком нужно заключить **только письменный договор ГПХ**. Каждая сторона оставляет на нем подписи. После окончания сотрудничества договор закрывается актом выполненных работ (оказанных услуг).

**4. Срок оформления: бессрочный или срочный**

**Трудовое соглашение разрешено подписать на неустановленный либо четко намеченный период** — тогда это срочный трудовой договор.

**Договор ГПХ всегда оформляется на конкретный срок**, а при необходимости продлевается.

Заказчик работ или услуг обязан возместить исполнителю убытки, которые причинил ненадлежащим выполнением обязанностей. Аналогично отвечает перед заказчиком исполнитель. К дисциплинарной ответственности подрядчика привлечь нельзя.

## Правила внутреннего трудового распорядка

**Лица, работающие по договорам ГПХ, не обязаны подчиняться внутренним правилам заказчика**. Они не подчиняются должностным лицам организации и ее распорядку.

Подрядчик может работать ночью, когда весь штат организации отдыхает, а в рабочее время сладко спать. Выходные тоже никак не влияют на рабочий процесс. Главное — вовремя сдать результат работы.

1. **Табель рабочего времени: плата за процесс или результат**

Подрядчик получает оплату за результат работы, а не за потраченное на нее время. За работу в выходные, праздники или нерабочее время доплачивать не нужно. Подрядчик сам решает, по какому режиму работать.

1. **Оплата труда: регулярная или разовая**

**Сотрудники на договоре ГПХ получат вознаграждение, когда предоставят заказчику результат выполненной работы**. Так что получить оплату подрядчик может даже один раз в полгода, если такой срок потребовался на выполнение заказа.

В ГПД можно внести сдачу работ по этапам или выплату авансов. Тогда заказчик будет платить регулярно, после принятия части выполненной работы.

1. **НДФЛ и страховые взносы**

**За сотрудников по договору ГПХ взносы тоже нужно платить, но в меньшем размере**. Взносы в ФСС на случай временной нетрудоспособности или материнства не начисляются, а взносы на травматизм уплачиваются только если это предусмотрено договором. Так что в ФНС перечисляют 27,1 % от зарплаты.

Взносы в ПФР платятся в любом случае, и при любом договоре растут пенсионные накопления сотрудника или исполнителя.

1. **Трудовые гарантии: отпуска и компенсации.**

**Работодатель обеспечивает штатным сотрудникам все положенные по ТК РФ трудовые гарантии**:

* компенсации и возмещения расходов в процессе работы;
* 28 дней ежегодного оплачиваемого отпуска;
* больничные и пособия;
* компенсации при увольнении;
* сохранение среднего заработка на время простоя в работе;
* выплата декретных и сохранение рабочего места.

**Работник на договоре ГПХ лишен этих гарантий.**

## Договор ГПХ: плюсы и минусы

Договор ГПХ выгоднее работодателю, так как оформить работу с подрядчиком проще, чем нанять сотрудника. Да и расходы на это меньше. Для сотрудника договор ГПХ, напротив, уступает трудовому из-за отсутствия гарантий и компенсаций.

### **Договор ГПХ: плюсы для работника**

**Легкость оформления**. Чтобы работать по ГПХ, не нужна трудовая книжка и медосмотр и пакет документов. Для оформления предоставьте заказчику паспорт, ИНН и СНИЛС.

**Низкий контроль со стороны руководства**. Исполнитель сам выбирает, в какое время ему работать, а в какое отдыхать. Главное — вовремя получить оговоренный результат. Заказчик может контролировать работы поэтапно.

Также по ГПД исполнитель не подчиняется внутренним приказам и распоряжениям руководства.

**Можно работать в нескольких местах**. Благодаря свободному графику и оформлению без трудовой книжки, по договору ГПХ можно работать в нескольких местах одновременно.

**Непрерывный трудовой стаж**. Заказчик перечисляет страхвзносы в ПФР и ОМС. Трудовой стаж во время работы по ГПД продолжает учитываться.

**Трудоустройство без квалификации**. Договором предусмотрен результат и его уровень. При этом квалификационный уровень исполнителя не обязательно должен быть соблюден, если это требование не указано в договоре.

**Возможность привлекать помощников**. Исполнитель по договору ГПХ не обязан делать всю работу сам. Он может передавать работу и часть своего вознаграждения субподрядчикам, но обязан обеспечить качественный результат. Но договор может требовать самостоятельного высполнения задачи, тогда придется трудиться самому

### **Преимущества договора ГПХ для заказчика**

**Возможность отказать в заключении договора**. Работодатель не может отказать кандидату в трудоустройстве, если на это нет основания. Из-за цвета кожи, расы, места жительства или возраста отсеивать соискателей нельзя. Единственная мера — деловые качества сотрудника.

По гражданскому законодательству заказчик может отказать любому претенденту в исполнители не объясняя причины. Например, если компания не хочет работать с лицами старше 55 лет или гражданами без прописки в городе.

**Простота расторжения договора**. Трудовой договор заключается на неопределенный период. Из-за этого уволить нежелательного сотрудника тяжело. Предупредить о сокращении нужно не меньше чем за два месяца, а за период поиска новой работы нужно выплатить компенсацию.

С исполнителем по договору ГПХ договор всегда заключают на четкий период, после этого срока договор можно не продлевать.

**Неограниченное количество подрядчиков**. Количество сотрудников на трудовом договоре ограничено штатным расписанием. Если за работодателя штатное расписание устанавливают вышестоящие органы, его нельзя изменить самовольно. Поэтому нужно придерживаться ограничения.

Договор ГПХ заказчик может заключать с работниками, чьих должностей нет в штате. Это значит, что вне штата на организацию может трудиться неограниченное число сотрудников.

**Экономия на страховых взносах**. За работников на трудовом договоре работодатель обязан платить НДФЛ 13 % и страховые взносы в ФСС, ПФР и ФФОМС — 30 % от зарплаты. Плюс необходимо делать взносы на случай производственных травм и профессиональных заболеваний по тарифу для основной деятельности.

С договором ГПХ можно существенно сэкономить. Работая с ИП и самозанятыми, заказчик не должен платить ни НДФЛ, ни взносы. А по договору ГПХ с физлицами предусмотрен НДФЛ 13 % и страховые взносы. Взносы на несчастное страхование платить не нужно, если это условие не прописано в договоре.

**Экономия на социальном пакете**. Работнику по договору ГПХ нужно оплачивать только результат. В период его отпуска, болезни или декрета никаких компенсаций платить не нужно. А на штатных сотрудников тратится заметно больше денег.

**Экономия на организации рабочего места**. Обычно подрядчик работает удаленно. Поэтому ему не нужны оборудованное рабочее место, униформа и инструменты.

Заказчик закупает расходные материалы и инструменты, если это прописано в договоре. Если такого условия нет, исполнитель закупается за свой счет.